





PROTOCOLLO DI INTESA TRA
ORDINE PSICOLOGI DELLA REGIONE MARCHE
AREA VASTA 4 FERMO – ASUR MARCHE
COLLEGIO PROVINCIALE IPASVI FERMO

A seguito delle intese intercorse tra L'Ordine Psicologi della Regione Marche (che nel prosieguo della presente verrà indicato semplicemente come l'Ordine) con sede in Ancona, Via Calatafimi, 1 - cap. 60121, C.F. 90010150416, rappresentato dal Dott. Luca Pierucci, in qualità di Presidente e Rappresentante legale dell'Ente.

e

Area Vasta 4 di Fermo – ASUR Marche (che nel prosieguo della presente verrà indicato semplicemente come la AV4) con sede amministrativa in viale Zeppilli, 18 - cap. 63900 C.F. e P.IVA 02175860424, rappresentata dal Dr. Licio Livini in qualità di Direttore di Area Vasta e Rappresentante legale dell'Ente

e

Collegio Provinciale IPASVI di Fermo (che nel prosieguo della presente verrà indicato semplicemente come l'IPASVI) con sede in via Zeppilli, 22 - cap. 63900, C.F. 02088540444, rappresentato dal Dr. Adoriano Santarelli in qualità di Presidente e Rappresentante legale dell'Ente.

Premesso che

- La professione di psicologo è regolata dal codice deontologico il cui articolo 3 recita "Lo psicologo considera suo dovere accrescere le conoscenze sul comportamento umano ed utilizzarle per promuovere il benessere psicologico dell'individuo, del gruppo della comunità. In ogni ambito professionale opera per migliorare la capacità delle persone di comprendere se stessi e gli altri e di comportarsi in maniera consapevole, congrua ed efficace".
- L'ordine ha tra i compiti istituzionali quello di promuovere la professione di psicologo presso enti e istituzioni pubbliche e private, onlus e aziende perché queste possano avvalersi del suo contributo per ridurre il disagio psichico e migliorare la qualità di vita.





- Da un'indagine condotta in parallelo nell'Ospedale S. Anna di Ferrara e nell'Ospedale Careggi di Firenze (Boccalon R. 2000, Boccalon P. 2002) emerge che esiste un elevato livello di Stress e Burn-out nel personale Ospedaliero. La ricerca ha inoltre evidenziato profili di vulnerabilità diversi secondo il ruolo e l'area professionale ed hanno permesso di individuare fattori di rischio e fattori di protezione.

- Dall'analisi dei dati raccolti il "mestiere di curare" emerge come entità complessa e contraddittoria che incide comunque pesantemente sui profili dell'identità personale e professionale, attraverso meccanismi di gratificazione e di frustrazione. Medici ed infermieri mantengono, in eguale misura, nel tempo una forte motivazione ad un lavoro che richiede un'elevata professionalità, che considerano di grande utilità sociale e alle cui richieste si sentono adeguati sul piano professionale. La discrepanza tra il ruolo ideale atteso, interiorizzato nel processo formativo, e la realtà lavorativa si rivela però allo stesso modo dolorosa.

- Chi cura un paziente deve essere nelle migliori condizioni emotive e psicologiche e deve avere piena consapevolezza delle componenti emotive e psicologiche del proprio compito. Spesso il personale infermieristico riferisce di sentirsi nervoso, irritabile, ansioso, sintomi che sono legati a quello che viene chiamato dello "stress da corsia" una sindrome che colpisce, secondo alcuni studi medici europei, soprattutto i dipendenti della sanità.

- Negli infermieri risultano livelli più elevati di *burn-out*, rispetto ad altri professionisti della salute, correlati al contatto diretto prolungato, con rischio di coinvolgimento emotivo, e a bassi livelli di soddisfazione sul lavoro (Engelbrecht et al., 2008; Chopra et al., 2004).

- L'AV4 e l'IPASVI si Fermo ritengono indispensabile per il personale delle professioni sanitarie tra cui anche tutti gli Infermieri iscritti al Collegio IPASVI di Fermo non in servizio in AV4 o non occupati e agli altri operatori di supporto all'assistenza dell'AV4 (OSS/OTA/ASSAS/ecc.) garantire la possibilità di poter avere un supporto specialistico per la gestione dello stress emotivo che accompagna chi quotidianamente è a contatto con la sofferenza, la disabilità, la morte tutto ciò unito a ritmi di lavoro usuranti.

Tanto premesso, tra le Parti come sopra indicate si conviene e si stipula nello spirito di una proficua collaborazione culturale, scientifica e professionale quanto segue:

Art. 1.

Scopo della presente Convenzione è promuovere il benessere, offrire ascolto e sostegno psicologico e psicoterapeutico rispetto alle difficoltà personali e lavorative incontrate nello svolgimento di una delle professioni sanitarie e delle professioni sanitarie a supporto dell'assistenza.

La convenzione avrà la finalità di:

- Fornire prestazioni psicologiche e psicoterapeutiche al personale delle professioni sanitarie e degli operatori a supporto dell'assistenza nonché ai loro familiari nel caso in cui lo stress connesso all'attività professionale abbia un impatto negativo anche sul nucleo familiare.

Art. 2

L'Ordine si impegna ad individuare psicologi e psicoterapeuti al fine di fornire le prestazioni professionali a favore dei dipendenti dell'AV4 sopra indicati tra i quali anche tutti gli infermieri iscritti al Collegio IPASVI di Fermo non in servizio presso AV4 o non occupati e dei loro familiari.

Le prestazioni saranno erogate dagli psicologi iscritti alla "sezione A" dell'Albo degli Psicologi e dagli Psicologi autorizzati all'esercizio dell'attività psicoterapeutica, ai sensi dell'art.3 e 35 della legge n.56 del 1989.

Art.3

Gli psicologi, psicoterapeuti che vorranno aderire al presente Protocollo dovranno scaricare il modulo dal sito www.ordinepsicologimarche.it e inviarlo debitamente compilato e sottoscritto via PEC al seguente indirizzo ordinepsicologimarche@pec.aruba.it.

Art.4

L'AV4 e l'IPASVI si impegnano a pubblicare e pubblicizzare il Protocollo d'Intesa sui loro siti istituzionali, sugli organi di stampa e riviste da essi gestiti nonché a pubblicare e divulgare l'elenco dei professionisti che aderiranno al presente Protocollo d'Intesa.

Art.5

Le prestazioni oggetto del presente Protocollo verranno determinate secondo le seguenti condizioni:

- primo incontro: gratuito
- prestazioni successive: € 50 per ogni seduta effettuata.

Art. 6

Il seguente Protocollo costituisce l'avvio di una collaborazione tra gli enti firmatari suscettibile di ulteriori forme di cooperazione.

Art.7

Il Protocollo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione, avrà durata annuale, e si intenderà rinnovata tacitamente di anno in anno salvo disdetta da una delle parti da inviare con lettera raccomandata almeno 30 giorni prima della scadenza.

Luogo e data Fermo, 23/05/2016

Direttore Area Vasta 4: Dr. Licio Livini

Presidente IPASVI Fermo: Dr. Adoriano Santarelli

Presidente Ordine degli Psicologi delle Marche: Dr. Luca Pierucci